

1. ESIPUHE

Suomen Työväen Urheiluliitto TUL ry on yksi Suomen vanhimmista ja perinteikkäimmistä liikunta- ja kansalaisjärjestöistä. Jo yli sadan vuoden ajan olemme tehneet työtä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen yhteiskunnan ja liikuntaympäristön mahdollistamiseksi.

Haluamme rakentaa tasa-arvoista, yhdenvertaista ja solidaarista yhteiskuntaa, jossa liikunnallisen elämäntavan toteuttaminen ei ole kiinni iästä, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, varallisuudesta, etnisestä taustasta tai mistään muustakaan taustatekijästä. Tavoitteenamme on, että kaikilla olisi mahdollisuus kokea liikunnan iloa hyvässä seurassa.

Kaikki toimintamme on matalan kynnyksen toimintaa. Erityisesti liikunnan taloudellinen saavutettavuus on meille tärkeää. Harrastamisen ja liikkumisen kulujen pitäminen kohtuullisena on avainasemassa pyrkiessämme tavoitteisiimme. Meidän järjestämässämme tapahtumissa osallistumismaksut pidetään kohtuullisina ja mahdollisuuksien mukaan niitä ei joissakin tilanteissa peritä laisinkaan.

Matala kynnyks tarkoittaa paljon muutakin kuin vain matalia osallistumisen kustannuksia. Matala kynnyks tarkoittaa sitä, että pidämme kaikilta osin huolta osallistumisen saavutettavuudesta. Se tarkoittaa valintoja ajankohdan, paikan, liikenteen saavutettavuuden, tapahtumapaikan esteettömyyden, viestinnän saavutettavuuden ja monen muun tekijän osalta.

Liikunnan ilon ja matalan kynnyksen toteuttamiseksi tarvitsemme kansalaisyhteiskuntaa ja yhteistyötä seurojemme kanssa. Ilman seurayhteistyötä emme kykene saavuttamaan tavoitteitamme. Yli 700 jäsenseuraa, joissa on yli 200 000 jäsentä ovat tärkein voimavaramme ja sidosryhmämme. Haluamme tukea seurojemme elinvoimaisuutta ja tarjota seuroillemme mahdollisuuksia kehittää toimintaansa ja siten vapauttaa resursseja varsinaiseen liikuntatoimintaan. Näin pääsemme lähemmäs tavoitettamme siitä, että kaikilla olisi mahdollisuus liikkua. Haluamme, että Suomen Työväen Urheiluliitto TUL ry on sen seurojen keskeinen kumppani.

Vuosi 2022 oli jälleen liittokokousvuosi. Liittokokous pidetään meidän yhteisössämme aina kolmen vuoden välein. Se tarkoittaa uutta strategiaa, valtuuston jäsenistöä ja hallituksen kokoonpanoa, uusia valiokuntia, jaostoja ja yhdyshenkilöitä. Siis niitä tahoja, joiden varaan tekemisemme rakentuu. Kiitos teille kaikille, jotka olette mukana tekemässä järjestöemme tulevaisuutta. Käytännössä vuosi 2023 on ensimmäinen etappi teille valituille henkilöille.

Olen vakuuttunut, että järjestöemme tulevaisuus on valoisa. Olemme uudistuneet ja uudistaneet, jotta olisimme entistäkin merkityksellisempi ja aktiivisempi yhteiskunnallinen toimija ja liikuttaja. Jatkamalla yhdessä uudistumisen ja uudistamisen polulla voimme saavuttaa jälleen suuria.

Riku Tapio
Pääsihteeri

2. NUORISOTOIMINTA

Johdanto

Nuorisotoimintamme tehtävä on luoda hyvinvointia tuottamalla seuroille sellaisia palveluja, jotka edesauttavat osallistujia jatkamaan seuratoiminnassa mahdollisimman pitkään. Liikunnalliselle elämäntavalle luodaan puitteet harrastamisen varhaisissa vaiheissa.

Tulevan seuratoimijan polku on seikkailu. Se lähtee liikkeelle liikuntaleikkikoulusta edeten nuorten lajinomaisiin harjoitteisiin. Nuorisotoiminnan yksi tärkeistä tavoitteista on luoda pohja ja jatkumo seuratoimijan polulle ja tätä kautta edesauttaa seuroja ja yhteiskuntaa.

Meidän polkumme on moninainen. Siellä voit laulaa, leikkiä ja liikkua - kasvaa isoksi turvallisesti ja vastuullisesti – kansainvälisiksi vaikuttajiksi tai seuran ohjaajiksi. Meidän retkemme tarjoaa elämyksiä, kuten nukkumista teltoissa. Retken lomassa saadaan kokemuksia ja eletään.

Polkumme vahvuus rakentuu vahvaan alueelliseen toimintaan. Tärkeää olisikin, että jokaisella alueella olisi nuorisotoiminnasta vastaavia ryhmiä ja toimintaa.

Sidosryhmät ja toimijat

Nuorisotoiminnassamme tärkeimmät toiminnalliset resurssit ovat nuorisovaliokunta, toimialavastaava, sekä seurojen vapaaehtoiset toimijat ja seurapalvelumme, sekä Olympiakomitea. Kisakeskus ja Pajulahti ovat leiritoiminnan kumppaneita.

Kansainvälisistä sidosryhmistä CSIT ja Eesti Spordiselts Kalev ovat tärkeitä kumppaneita. Heidän kanssaan toimitaan mm. Erasmus Sport+ hankkeissa.

Yhteiskunnallinen vaikuttamistyö tehdään henkilökohtaisella tasolla. Olemme mukana Nuorten Akatemian toiminnassa jäsenenä.

Nuorten toiminnasta syntyneet epäviralliset ryhmittymät ja alueelliset ja seurakohtaiset toimijat.

Nuorisovaliokunnan jäsenet kaudella 2022–25 ovat Riku Ahola, Milja Jaatinen, Senni Joutsiniemi, Nea Kunto, Valtteri Kylkisalo, Markus Niska ja Esa Tainio. Nuorisotoimialan vastaavana työntekijänä on Jarkko Tenkula, sekä henkilökunnan edustajana Joni Valta. Hallituksen ja valtuuston edustajia valiokunnassa ovat Annika Appelroth ja Ari Tuurinmäki.

Toiminnan painopisteet

Seuratoimijan polun sisällön luominen ja avaaminen. Leirielämän ihanuuden kokeminen laajemmin. Kansainvälisen nuorisoverkoton laajentuminen ja kokemusten jakaminen. Uudet tapahtumat ja kuntayhteistyö – vaikuttavuutta toimintaan. Nuoret Päättäjät -koulutuksen "myyminen" yhteistyössä seurapalveluvaliokunnan kanssa laajemmalle osallistujajoukolle.

Toimintavuoden seminaarit ja verkostotapaamiset

Nuorisoverkoston laajentaminen ja kokoontuminen nähdään tärkeänä tukitoimena seuratoimija polun varrella. Niiden merkitys sosiaalisena ja yhdentävänä tekijänä on tärkeä vertaistuki. Kokoontumiset rakentuvat koulutuksen, erilaisten teemojen ja yhdessä olon, sekä liikunnan sisältöjen ympärille.

CSIT:n YouLead -koulutus jatkuu ja järjestömme nuoret osallistuvat kansainvälisen nuorten verkoston rakentamiseen uuden hankkeen myötä.

Toimintavuoden muut tapahtumat

Unelmien Liikuntapäivän yhteydessä järjestetään alakouluikäisille lajikokeilumahdollisuuksia. Olemme mukana toistamiseen Suomen suurimman Unelmien liikuntapäivä -tapahtuman järjestämisessä Turussa. Tällä haetaan näkyvyyttä, vaikuttavuutta ja yhteistyötä, mutta ennen kaikkea lapsille mahdollisuuksia kokeilla ja nauttia.

Suomen harrastamisen mallin harrastusviikkoa vietetään elokuussa. Tähän ympärille vastaavanlaisen tapahtuman luominen toimintakauden aikana.

Leiritoimintaa järjestetään Kisakeskuksessa ja Pajulahdessa matalan kynnyksen periaatteella. Leirit ovat enemmän tai vähemmän tuettuja ja kaikille mahdollisia. Näiden rinnalle tuodaan entistä enemmän elämyksellisiä kokemuksia esim. teemaleirin tai luonnon ehdoilla. Pienimuotoisempia leirejä voi tilata meiltä avaimet käteen -periaatteella. Teemat vaihtelevat sopimuksen mukaan.

Harrastetoimintaa ja -liikuntaa tuemme lajitoiminnan ehdoilla. Lähtökohtaisesti lajitoiminnan moninaistaminen kuuluu lajijaostolle. Matalankynnyksen lajitoimintoja olisi hyvä tarkastella yhdessä lajijaostojen kanssa.

Nuoret Päättäjät -koulutusohjelman uudelleen arviointi. Nykyisten opiskelijoiden toimintaan mukaan saaminen.

Viestintä, vaikuttamistyö, tiedotus ja markkinointi

Nuorisotoiminnasta julkaistaan TUL:n virallisissa viestimissä juttuja eri tapahtumista. Niillä tavoitellaan saavutettavaksi seura-aktiiveja ja toiminnan näkyväksi tekemistä. Viestimiä käytetään niin ennako- kuin jälkimarkkinointiin.

Toimiala julkaisee nuorisotoimijoille suunnattua tiedotetta kolme kertaa vuodessa sopivin aikaväleihin.

Vaikuttavuus lisääntyy tekemällä, olemassaolon tiedostaminen osallistumalla.

Nuorille suunnattuja viestintävälineitä otetaan mahdollisuuksien ja tarpeen mukaan käyttöön esim. discord.

Tuloskortti

Toiminnan tavoitteet

- Tavoitteenamme on yhteensovittaa harrastajan ja seuratoimijan polkuja toimijoiden sitomiseksi toimintaamme pidemmäksi aikaa.
- Järjestämme monipuolista leiritoimintaa, jonka maantieteellinen kattavuus on laaja ja tarjonta monipuolinen.
- Laajennamme nuorten verkostoa maantieteellisesti aktivoimalla alueellista toimintaa valiokunnan toiminnalla.

Tulosten osoittaminen

- Nuorisotyön vaikuttavuutta mitataan niin tapahtumien kuin osallistujien määrän perusteella. Myös sitoutuneiden uusien nuorisotoimijoiden määrää mitataan.

3. AIKUISTOIMINTA

Johdanto

Aikuistoimintamme muodostuu seurojen, piirien ja työntekijöidemme sekä muiden tahojen osaamisesta ja yhteistyömahdollisuuksien luomisesta aikuisten liikuttamiseksi. Aikuistoiminnan kohderyhmänä ovat työ- ja eläkeikäiset henkilöt. Toimintavuoden aikana tarjoamme kohderyhmille liikuntaa edistäviä mahdollisuuksia tapahtumien ja kampanjoidemme kautta. Aikuistoiminta on mukana toimialaansa koskevissa liiton hankkeissa.

Sidosryhmät ja toimijat

Aikuistoiminnan suunnittelusta ja organisoinnista vastaa aikuisten harrasteliikunnan valiokunta yhdessä liiton henkilöstön kanssa. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä liiton seniorivaliokunnan, seurojen, piirien ja liiton yhteistyökumppaneiden kanssa.

Toiminnan painopisteet

Suomalaiset aikuiset viettävät suurimman osan valveillaoloajastaan istuen tai makuulla. Fyysisen aktiivisuuden vähäisellä määrällä on huolestuttavia vaikutuksia väestömme terveyteen. Liikkumattomuus aiheuttaa vuosittain huomattavia yhteiskunnallisia kustannuksia. Tämän vuoksi on yhteiskunnallisesti merkityksellistä toteuttaa toimintoja, joilla voidaan edistää aikuisten fyysistä aktiivisuutta ja tukea liikunnallista elämäntapaa.

Aikuistoimintaa ohjaa strategiamme ja tasa-arvo-ohjelmamme, joiden pohjalta toiminnallamme edistetään muun muassa liikunnallista elämäntapaa ja tasa-arvon toteutumista. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa harrasteliikunnan imagoa, ja painottaa harrasteliikunnan kuuluvan kaikille ikään, sukupuoleen, uskontoon, kulttuuriin tai sosiaaliseen tai taloudelliseen asemaan katsomatta.

Aikuistoiminnan painopisteenä on aikuisten liikkumisen lisääminen ja harrasteliikuntamahdollisuuksien edistäminen, mitä toteutetaan yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa. Panostamalla viestinnällä ja toiminnoilla ennaltaehkäisevään terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä arkiliikunnan vahvistamiseen saavutetaan parannuksia sekä yksilön kohdalla että yhteiskunnallisesti. Kampanjoiden kautta edistetään hyötyliikuntamuotoja, kuten kävelyä ja pyöräilyä, joilla on tärkeä vaikutus myös liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja ilmastotavoitteiden saavuttamiseen.

Toimintavuoden seminaarit ja verkostotapaamiset

Syyskuussa järjestetään työ- ja eläkeikäisille henkilöille suunnatut Hyvän olon päivät aikuisten harrasteliikunnan valiokunnan ja seniorivaliokunnan yhteistyössä. Hyvän olon päivillä liikutaan monipuolisesti ja lisätään tietoisuutta hyvinvointiin vaikuttavista seikoista. Seuratoimijat saavat tapahtumasta vinkkejä omassa seurassaan toimimiseen. Vuoden aikana toteutetaan koulutustilaisuuksia ja seminaareja osana kampanjoita esille nousevan tarpeen mukaan.

Toimintavuoden aikana verkostoyhteistyössä suunnitellaan ja edistetään toimenpiteitä, joiden avulla pyritään jatkossa auttamaan seuroja laajentamaan tarjontaa matalan kynnyksen liikuntatoimintaan ja yhteistyöhön hyvinvointialueiden kanssa.

Toimintavuoden liikuntatapahtumat

Toimintavuoden liikuntatapahtumat toteutuvat Liikkeelle ympäri vuoden -konseptin kautta. Konseptin tavoitteena on innostaa ihmisiä liikkumaan säännöllisesti ympäri vuoden, huomioiden vuodenaikojen tarjoamat mahdollisuudet. Alkuvuodesta painopisteenä on innostaa talviliikuntalajeihin, kuten maastohiihtoon ja luisteluun. TUL on mukana kansallisessa hiihtopäivässä ja toteuttaa hiihtotapahtumia yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa. Sulan maan aikaan kannustetaan pyöräilyyn, lenkkeilyyn ja luontoliikuntaan. TUL on mukana toteuttamassa pyöräily- ja juoksutapahtumia. Loppuvuodesta painotetaan hyvinvoinnin edistämistä lihasvoimaharjoittelulla ja vesiliikunnalla.

Aikuistoiminnan painopistelajeissa tehdään laajasti yhteistyötä muiden organisaatioiden kanssa, ja pyritään saamaan aikaa isoja massoja liikuttavia tapahtumia jokaisena vuodenaikana.

Koko toimintavuoden ajan kannustetaan myös piirejä ja seuroja järjestämään liikuntatapahtumia sekä aikuisia lähtemään liikkumaan painopistelajiemme muodossa. Tapahtumia tullaan järjestämään eripuolilla Suomea.

Vuosittainen askelkisa järjestetään syyskuussa ja siihen innostetaan osallistujia mahdollisimman laajalta sektorilta seuroista työyhteisöihin.

Viestintä, vaikuttamistyö, tiedotus ja markkinointi

Aikuistoiminnan tiedotus ja viestintä hoidetaan liiton verkkosivujen, somekanavien ja uutiskirjeiden kautta. Kampanjoita aloitetaan mainostamaan 1–2 kuukautta aikaisemmin ja someviestinnässä käytetään myös sponsoroituja mainoksia näkyvyyden lisäämiseksi. Liikkeelle ympäri vuoden -konseptin kampanjoista viestitään yhtenäisellä ulkoasulla. Viestinnässä, tiedottamisessa ja markkinoinnissa ovat tärkeässä roolissa viestintäpäällikkö, piirien toiminnanjohtajat ja luottamushenkilöt.

TUL palkitsee jäsenseuran liikunnan edistämispalkinnolla ansioituneesta seuratyöstä liikunnallisen elämäntavan edistämisessä ja matalan kynnyksen harrasteliikuntatoiminnasta. Palkitsemilla pyritään lisäämään harrasteliikunnan vaikuttamistyötä.

Tuloskortti

Toiminnan tavoitteet

- Tarjoamme monipuolisia liikuntamahdollisuuksia, lajikokeiluja ja liikuntavinkkejä tapahtumien ja koulutuksien kautta
- Lisäämme aikuisväestön liikunnan määrää kampanjoiden kautta helposti lähestyttävillä liikuntamuodoilla ja -lajeilla sekä kannustamme väestöä tarkkailemaan omaa fyysistä aktiivisuuttaan
- Edistämme vaikuttamistyöllä, viestinnällä ja koulutuksilla tietoisuutta fyysisen aktiivisuuden ja harrasteliikunnan merkityksestä hyvinvoinnille
- Liikkeelle -konseptin ja askelkisan kautta lisäämme yhteistyötä muiden organisaatioiden kanssa ja kasvatamme näkyvyyttämme
- Hankeyhteistyö toteutuminen toimialaa koskevissa hankkeissa

Tulosten osoittaminen

- Järjestettyjen liikuntatapahtumien määrä (vähintään 20 kpl)
- Järjestettyjen harrasteliikunnan koulutuksien määrä (vähintään 5 kpl)
- Hyvän olon päivien osallistujamäärän nousu
- Viestinnän tavoitettavuus
- Jäsenseuran palkitseminen
- Tapahtumiin ja koulutuksiin osallistuneiden henkilömäärä
- Askelkisan tavoitettavuus ja osallistujamäärät
- Hankkeiden eteneminen aikatauluissaan

4. TYÖELÄMÄYHTEISTYÖ

Johdanto

Työelämäyhteistyöllä tarkoitamme liikunnallisen elämäntavan ja aktiivisuuden kehittämistä yhdessä sidosryhmiemme, kuten ammattiliittojen ja elinkeinoelämän toimijoiden kanssa. Tavoitteenamme on elinikäisen liikunnallisen elämäntavan tukeminen työikäisen väestön keskuudessa.

Toimintavuoden aikana kehitämme yhdessä sidosryhmiemme kanssa liikunnallisen elämäntavan tukimuotoja. Onnistuneiden yhteistyöavausten kautta pyrimme monistamaan hyviä toimintatapoja laajemmalti.

Sidosryhmät ja toimijat

Työelämäyhteistyön onnistuminen edellyttää organisaatioltamme laajalti tiivistä yhteistyötä elinkeinoelämään ja ammattiliittoihin.

Toiminnan konseptointia ja toimintamalleja kehitetään liikuntapäällikön ja aikuisten harrasteliikunnan vastuullisen valiokunnan ja henkilöstön toimesta.

Toiminnan painopisteet

Toimintavuoden aikana käynnistetään vähintään kahden työelämäyhteistyöprojektin toteutukset.

Tavoitteena on konseptoida malleja, joita voidaan monistaa jatkossa ja hyödyntää myös muiden työelämäyhteistyöprojektien toteutuksessa.

Viestintä, vaikuttamistyö, tiedotus ja markkinointi

Viestimme läpivietävistä projekteista aktiivisesti omissa kanavissamme. Onnistuneesta yhteistyöstä viestimme erityisesti potentiaalisten kumppanien suuntaan.

Tuloskortti

Tavoitteet

- Yhteistyö ammattiliittojen ja elinkeinoelämän kanssa tiivistyy
- Työikäisen väestön liikunnallinen aktiivisuus lisääntyy
- Yhteiskunnallinen vaikuttavuutemme paranee

Tulosten osoittaminen

- Läpiviedyt projektit, minimissään kaksi
- Projektikumppaneilta saatu palaute ja sen laatu

5. SENIORITOIMINTA

Johdanto

Liiton senioritoimintaa suunnittelee seniorivaliokunta. Senioritoiminta on suunnattu yli 55-vuotiaille kuntoliikkuville sekä kulttuurin ystäville. Valiokunta suuntaa toimintaa etenkin jäsenseurojemme senioreille sekä yhteistyöjärjestöjemme jäsenistöille, mutta on periaatteeltaan kaikille avointa.

Toteutamme valtakunnallisia tapahtumia sekä olemme mukana liiton kaikissa senioriliikkujiin kohdistuvissa hankkeissa. Suurimpia tapahtumia ovat vuosittain alkukesällä järjestettävät valtakunnalliset kaksipäiväiset TUL:n seniorien kesäpäivät ja syksyisin järjestettävä seniorien ja seurojen harrasteliikkujiin yhteinen Hyvän olon päivät -tapahtuma. Vuonna 2023 järjestetään myös joka toinen vuosi pidettävä Veteraanien kulttuurikatselmus. Tapahtuma järjestetään marraskuussa Jyväskylässä. Tämän ohella liiton seuroissa, piireissä ja alueilla järjestetään omaa seniori-ikäisten toimintaa.

Sidosryhmät ja toimijat

Toiminnan kannalta keskeisimmässä roolissa on seniorivaliokunta, johon kuuluvat Eeva Kurki (pj), Irja Appelroth, Kimmo Arstio, Pirjo Hirvi, Merja Järvenpää, Rauni Niinimäki, Tiina Näätsaari ja Maija-Liisa Rytkönen. Hallituksen ja valtuuston edustajia valiokunnassa ovat Pekka Hahl ja Tuomo Laine. Henkilökunnasta valiokuntaan kuuluvat Kimmo Kampila (sihteeri) ja Johanna Nekkonen.

Keskeisimmät yhteistyötahomme ovat Eläkkeensaajien Keskusliiton, Eläkeläiset ry, Suomen Työväen Musiikkiliitto ja Työväen Näyttämöiden liitto. Konkreettisimmin tämä yhteistyö näkyy kaikkien em. tahojen kanssa Veteraanien kulttuurikatselmuksen järjestämisessä. Teemme yhteistyötä koulutusten ja muiden tapahtumien osalta erityisesti ko. eläkeläisjärjestöjen kanssa. Lisäksi olemme mielellämme mukana yhteistyökumppanina hankkeissa, joita yhteistyöjärjestömme toteuttavat.

Liiton sisällä kehitämme yhteistyötä edelleen Aikuisten harrasteliikuntavaliokunnan kanssa. TUL:n petankkijaosto järjestää TUL:n senioreiden mestaruuskilpailut.

Toiminnan painopisteet

Toimintamme perustavoitteena on seurojemme senioreiden aktivointi ja laajemmin ikäihmisten sosiaalisen kanssakäymisen ylläpitäminen ja lisääminen. Tämän johdosta toiminnan painopisteitä ovat 1) seniori-ikäisten tapahtumien tuottaminen, 2) säännöllinen tiedottaminen senioreille eri tiedotuskanavissa ja 3) yhteistyön kehittäminen TUL:n jaostojen ja valiokuntien sekä yhteistyöjärjestöjen kanssa.

Toimintavuoden tapahtumat

Valtakunnalliset TUL:n seniorien kesäpäivät ja seniorien avoimet petankkimestaruuskilpailut 6. – 7.6.2023 Kemissä. Tapahtumassa järjestämme monipuolista hyvinvointiin liittyvää ohjelmaa kuten ohjattua liikuntaa, luontoliikuntaa, terveysaiheisia luentoja, illanvieton ja retkiä paikalliskohteisiin. TUL:n Lapin piiri toimii paikallisena vastuullisena järjestäjänä.

Hyvän olon päivät 15. – 17.9.2023 yhteistyössä Aikuisten harrasteliikuntavaliokunnan kanssa. Perjantaista sunnuntaihin kestävien Hyvän olon päivien sisältö painottuu terveysliikuntaan, luontoliikuntaan, seurojen

ohjaajina toimivien virikekoulutukseen, sosiaaliseen kanssakäymiseen sekä terveysaiheisiin ja yleissivistäviin luentoihin.

Veteraanien kulttuurikatselmuksen 18. – 19.11.2023 toteuttamisessa Jyväskylässä ovat mukana TUL, Eläkkeensaajien Keskusliitto, Eläkeläiset ry, Suomen Työväen Musiikkiliitto ja Työväen Näyttämöiden Liitto. Tapahtuma on avoin kaikille edellä mainittujen järjestöjen 55-vuotta täyttäneille jäsenille, niin yksinesiiintyjille kuin ryhmille. TUL:n Järvi-Suomen piiri toimii paikallisena vastuullisena järjestäjänä.

Tanssilajit: tansilliset ryhmät, kansantanssit, senioritanssit, kantritanssit ja rivitanssit samassa sarjassa, vanhat salonkitanssit

Musiikki: yksinlaulu, lauluryhmät (yksiääniset): kaksi tai useampi laulaja, lauluyhtyeet (moniääniset, 2-10 laulajaa), kuorot (moniääniset, yli 10 laulajaa), soitinsolistit, soitinyhtyeet (enintään 10 soittajaa), orkesterit (yli 10 soittajaa)

Näyttämötaide: lausunta (yksin tai ryhmässä), sketsit, pienoisenäytelmät (mukaan lukien ohjelmakokonaisuudet)

Viestintä, vaikuttamistyö, tiedotus ja markkinointi

Tiedotamme toiminnasta valiokunnan nettisivujen ja TUL:n tapahtumakalenterin kautta, liiton somekanavissa, sähköpostilla lähetettävään seniorikirjeeseen ja liiton uutiskirjeeseen välityksellä sekä omista tapahtumista paikan päällä tehtävän tiedotuksen ja markkinoinnin kautta. Hyödynnämme myös yhteistyöjärjestöjen valtakunnallista viestintää tapahtumistamme sekä paikallisesti TUL:n piirien viestintää.

Viestintä on suunnattu ensi sijassa seurojemme seniorijäsenistölle sekä yhteistyöjärjestöjemme jäsenistölle. Hankeyhteistyön osalta omana erityiskohteenaan on yhteistyökumppaneidemme jäsenistö, jonka tavoittamisessa hyödynnetään myös yhteistyöjärjestöjemme omaa viestintää.

Tuloskortti

Tavoitteet

- Ylläpidämme ja kehitämme edelleen omia toimiviksi havaittuja tapahtumiamme.
- Ylläpidämme ja kehitämme paikallisia ja valtakunnallisia yhteistyömuotoja seurojen ja yhteisöjäsenenä olevien EKL:n ja Eläkeläiset ry:n kanssa.
- Toimimme aktiivisesti niissä TUL:n hankkeissa, jotka koskevat seniori-ikäisiä.
- Lisäämme ja parannamme TUL:n piireissä ja alueilla tapahtuvan senioritoiminnan näkyvyyttä.
- Nostamme tapahtumiemme osallistujamäärien korona-ajan tasosta.

Tulosten osoittaminen

- TUL:n seniorien kesäpäiville kesäkuussa osallistuneiden määrä (vähintään 150 osallistujaa)
- TUL:n seniorien avointen petankkimestaruuskilpailujen osanottajamäärä kesäkuussa (vähintään 150 osallistujaa)
- Hyvän olon -päiville syyskuussa osallistuneiden määrä (vähintään 50 henkeä)

- Piirien omia senioritapaamisia mahdollisemman moneen piiriin (vähintään 20 tapahtumaa)
- Veteraanien kulttuurikatselmukseen marraskuussa osallistuneiden määrä (vähintään 250 osallistujaa)
- Yhteistyöjärjestöjen kanssa toteutunut yhteistyö ja hanketoiminta (määrä sen kehitys)
- Valiokunnan järjestämien tapahtumien osallistujamäärien lisäksi analysoidaan ja niistä kertynyt laadullinen kyselypalaute.

6. SEURAPALVELUT

Johdanto

Seurapalvelujen tehtävänä on auttaa jäsenseurojamme kehittymään ja pysymään elinvoimaisina. Elinvoimainen seuratoiminta on menestyksen peruste, siksi seurapalveluiden hyödyntäminen on perusteltua seuratoiminnan kehittämisessä. Vahvan ja perinteikkään palvelutuottajan lisäksi panostamme vuonna 2023 myös palvelujen aktiiviseen markkinointiin.

Seurapalveluvaliokunnan ja seurapalvelujohtajan koordinoimana vahvistetaan koko organisaation kykyä uudistaa, kehittää ja toteuttaa seurapalveluita sekä ennen kaikkea tuottaa ne kaikkien tarvisijoiden saataville. Vuoden 2023 aikana tulemme aiempaa paremmin saattamaan seurapalvelumme seurojen hyödynnettäviksi. Edellisen lisäksi palvelu-uudistuksia lisätään seurojen esittämien tarpeiden mukaisesti.

Sidosryhmät ja toimijat

Merkittävimmissä roolissa ovat jatkossakin TUL:n jäsenseurat ja liiton työntekijät. Seurapalveluita tullaan kehittämään ja tuottamaan myös yhdessä laajan sidosryhmäverkostomme kanssa. Seurapalvelujohtaja vastaa seurapalveluvaliokunnan toiminnasta. Valiokuntaan kuuluvat Pirjo Ailanto pj., Jaana Määttä, Kirsi-Marja Blomster, Marja Crusell-Kauppinen, Leena Immonen, Arto Laakso, Pirjo Urpilainen, Timo Virolainen sekä työntekijöistä Jarno Blomster. Valiokuntatyöskentelyn tukena toimii työntekijöistä koostuva seurakehitystiimi. Jarno Blomsterin ohella siihen kuuluvat toiminnanjohtajista Ari Ruoholahti, Joni Valta ja Jukka Vilkki.

Seurapalvelujohtaja vastaa koko organisaation seurapalveluista ja laajan sidosryhmäverkoston toiminnan koordinoimisesta. Seurapalveluita toteutetaan ja kehitetään varsin laajaa sidosryhmäverkostoa hyödyntäen. Sidosryhmäverkostoa laajennamme aktiivisesti ja päämäärätietoisesti.

Seurapalveluiden osalta merkittävimmät sidosryhmätoimijat ovat Suomen Olympiakomitea, Suomen Paralympiakomitea, Lajiliitot, Liikuntakeskus Pajulahti, Jyväskylän Ammattikorkeakoulu ja Likes. Yrityksistä Visma Solutions Oy ja Mediamaisteri Oy. Tulevaisuudessa yhteistyötä lisätään liikuntaa ja terveyttä edistävien yhteisöjen kanssa.

Piirien toiminnanjohtajat täydentävät seurapalvelutoimintoja omilla toimialueillaan.

Toiminnan painopisteet

Olemme seurojamme varten. Tiivis, säännöllinen yhteydenpito seuroihin ja seuratumus on seurapalvelutoiminnan peruste. Säännöllinen yhteydenpito antaa mahdollisuuden aktiiviseen vuoropuheluun seuratoimijoiden kanssa. Seuratiedon suunnitelmallinen ja säännöllinen kerääminen ja kartuttaminen on välttämätöntä. Keräämämme tiedon systemaattinen hyödyntäminen mahdollistaa seurapalveluiden tuottamisen ja kohdentamisen tarveperusteisesti.

Systemaattinen seuratoiminnan kehittäminen hyödyntäen seula ja tähtiseurat laatujärjestelmiä takaa seurakenttämme elinvoimaisuuden alati muuttuvassa ja vahvasti digitalisoituvassa yhteiskunnassamme. Olympiakomitean ylläpitämän Suomisportin ja muiden liikunnan sähköisten järjestelmien kehitystoimia seurataan ja niistä viestitään aktiivisesti. Kehitystoimissa ylläpidetään aktiivista vuoropuhelua

järjestelmää kehittävien ja niitä hyödyntävien tahojen kanssa. Tarkastellaan myös järjestelmään integroitavien muiden palvelujen hyödyntämismahdollisuuksia.

Elinvoimainen seura kykenee reagoimaan muutoksiin ja luomaan itselleen siitä etua. Seuratoiminnan kehittämiseen osoitettujen tukien ammattitaitoinen hakeminen ja hyödyntäminen mahdollistavat kehitystoiminnan resursoimisen. Seurapalvelut ovat tämän prosessin ohjauksessa ja kokonaisvaltaisessa hallinnassa seurojen apuna ja tukena.

Koulutustoiminnan painopisteenä tulee olemaan sähköisen verkkokoulutusalueen tunnettuuden ja koulutustarjonnan käytön lisääminen. Lähiopetustapahtumia ja seminaareja tullaan toteuttamaan yhteistyössä piiriorganisaatioiden kanssa. Koulutustoiminnan organisoimisessa teemme aktiivista yhteistyötä muiden koulutusta tuottavien ja järjestävien organisaatioiden kanssa.

Todettakoon, että seurojen omalla aktiivisuudella on merkittävä rooli seurapalveluprosessien käynnistyksessä sekä sen etenemisessä meidän toimiessa vaan seurojen tukena ja apuna. Palveluiden tunnettuuden lisääminen viestinnän ja markkinoinnin keinoin on koko organisaatiomme haasteena.

Toimintavuoden seminaarit ja verkostotapaamiset

Seurapäivät järjestetään vuonna 2023 Raumalla. Seurapalveluvaliokunta valmistelee ja toteuttaa kevään 2023 aikana seurapäivien hakuprosessien vuosille 2024 ja 2025. Piirit järjestävät omilla toiminta-alueillaan seminaari- ja verkostotapaamisia.

Viestintä, vaikuttamistyö, tiedotus ja markkinointi

Seurapalveluiden pääasiallisena viestintäkanavana tulee toimimaan liiton omat kanavat, uutiskirje ja liiton kotisivut. Viestintää ja markkinointia tehostetaan hyödyntämällä sosiaalista mediaa. Piirin suora tiedotustoiminta seuroille on avainasemassa. Aktiivinen kommunikointi seurojen kanssa sekä niiden toimintaympäristön tunteminen antaa meille paremman mahdollisuuden tukea seurojamme.

Tuloskortti

Tavoitteet

- Olemme säännöllisesti yhteydessä seuroihimme
- Kerryttämme seuratieoa Visma Severa CRM järjestelmäämme ja hyödyntäneet tietoa palvelujen tarjonnassa
- Tehostamme viestintää ja markkinointia tarjolla olevista seurapalveluistamme
- Koulutamme ja opastamme seuroja hyödyntämään digitaalisia palveluja ja - järjestelmiä
- Kehitämme nykyisiä ja luomme uusia seurapalveluita

Tulosten osoittaminen

- Visma Severa (CRM) raportointijärjestelmästä havaitsemme ylläpitäneemme suunnitelmallisesti ja säännöllisesti yhteyttä seuroihimme sekä lisänneemme seuratieoistamme
- Visma Severa (CRM) on ollut aktiivisessa käytössä ja olemme hyödyntäneet sinne keräämäämme seuratieoa.

- Seurojen tietoisuus seurapalveluista on parantunut suoritetun kyselyn mukaisesti (Profiantin suorittama kysely vuonna 2021)
- Seurakehitysprosesseihin osallistuneiden seurojen määrä on kasvanut edellisvuoteen verrattuna
- Seurapalveluiden määrä ja monipuolisuus kasvanut edellisvuoteen verrattuna

7. KOULUTUSTOIMINTA

Johdanto

Koulutustoiminta on merkittävä seurapalvelujen tarjoamista palveluista seurojemme elinvoimaisuuden edistämiseksi. Koulutuksessa tavoittemme on tukea ja lisätä seura-aktiivien osaamista ja tietotaitoa seuratyössä pääpainon ollessa koulutuksen monipuolisessa laadun parantamisessa.

Koulutuksen lähtökohtana on valmiit kurssisisällöt, mutta kurseja voidaan toteuttaa myös räätälöidyillä sisällöillä. Toiminnan painopiste tulee olemaan verkkokoulutuksissa. Koulutus tapahtuu sähköisen verkkokoulutusalueemme (tul.kouluttaa.fi) kautta. Koulutusta ja koulutusaineistoa tullaan tuottamaan yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Mainittakoon myös, että henkilöstön sisäistä koulutustoimintaa tullaan jatkossakin toteuttamaan.

Sidosryhmät ja toimijat

Koulutustoiminta on organisoitu poikkisektoriaalisesti. Tämä tarkoittaa, että koulutustoiminnan käytännön toteutus tapahtuu eri toimialojen vastuuyksiköiden toimesta. Nuorisovaliokunta, aikuisten harrasteliikunnan valiokunta, lajitoiminnan valiokunta, tasa-arvovaliokunta sekä seniorivaliokunta toimivat oman toimialansa koulutuksellisinasi antuntijoina suunnitellen toimialansa kurssisisältöjä ja materiaaleja.

Koulutustoimintaa koordinoidaan ja kehitetään ensisijaisesti seurapalvelun ja liikuntatoimialan toimesta. Toimihenkilöistä vastuullisia ovat seurapalvelujohtaja ja liikuntapäällikkö. Piirien toiminnanjohtajat toteuttavat työtä omilla toimialueillaan. Piirit päättävät pääsääntöisesti toteutettavista lähiopetuskursseista valiokuntien määrittelemien tavoitteiden mukaisesti. Tuemme järjestäjiä ja osallistujia taloudellisesti kurssien toteutuksessa vastaamalla tapauskohtaisesti syntyvistä kouluttajakuluista. Tuen saamiseksi olemme edellyttäneet kurssin avoimuutta ja merkintää liiton tapahtumakalenterissa.

Strategiset kumppanuudet Jyväskylän ammattikorkeakoulun (JAMK ja Likes) sekä Liikuntakeskus Pajulahden kanssa luovat koulutustoiminnan laajamittaiselle kehittämiselle aikaisempaa paremmat osaamisresurssit.

Hyödynnämme aiempaa enemmän muiden liikunta- ja kansalaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien tuottamia koulutuksia. Vastaavasti meidän tuottamia koulutuksia tarjotaan muiden sidosryhmiemme hyödynnettäväksi. Tällaisina kumppaneina mainittakoon mm. Olympiakomitea, Paralympiakomitea, muut liikuntajärjestöt, eläkeläisjärjestöt ja lajiliitot.

Toiminnassamme hyödynnämme sivistysjärjestöjen opintokeskusten (TSL ja KSL) tukia.

Toiminnan painopisteet

Tietoon perustuva toiminnan kehittäminen edellyttää kykyä tuottaa ja käsitellä laajoja tietomääriä.

Turvaamme laaja-alaisella ja monipuolisella koulutuksella edellytykset seuratoimijoiden monipuolisen osaamisen kehittämiselle. Koulutuksen painopiste on digitaalisessa koulutuksessa.

Seurakohtaisia, konsultatiivisia koulutus- ja kehitystoimintoja tarjotaan rajatulle määrälle seurojamme.

Kehitämme henkilöstön ja seuratoimijoiden valmiuksia toimia digitalisoituvassa toimintaympäristössä. Palvelutarjontayhteistyötä lisätään ja kouluttajaverkoston ammattimaistetaan ja monipuolistetaan.

Toimintavuoden seminaarit ja verkostotapaamiset

Perinteinen seurapäivien yhteydessä pidettävä seminaari järjestetään Raumalla.

Piirien ja lajijaostojen järjestämien alueellisten seminaarien toteuttamista tuemme yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.

Järjestämme ja osallistumme koulutustoiminnassa mukana olevien yhteistyötahojen kanssa toteuttaviin verkostotapaamisiin.

Viestintä, vaikuttamistyö, tiedotus ja markkinointi

Pääasiallisena viestintäkanavana tulee toimimaan liiton uutiskirje, kotisivut ja sosiaalisen median kanavat. Lisäksi piirit tiedottavat ja markkinoivat koulutuksia kohdennetulla viestinnällä seuroille. Yhteistyössä toteutettavista koulutuksista viestitään ja niitä markkinoidaan myös kumppaneidemme viestintäkanavissa.

Tuloskortti

Tavoitteet

- Turvaamme koulutuksella edellytykset seuratoimijoiden monipuolisen osaamisen kehittämiseksi
- Lisäämme digitaalista kurssitoimintaa ja koulutusta
- Lähikoulutuksia järjestetään kysynnän mukaisesti
- Palvelutarjontayhteistyön lisääminen
- Kurssitarjontaa lisätään, monipuolistetaan ja konseptoidaan
- Kouluttajaverkoston ammattimaistetaan ja monipuolistetaan

Tulosten osoittaminen

- Kurssitarjonta ja materiaalit on päivitetty ja monipuolistettu vastaamaan seurojen muuttuvia tarpeita.
- Verkkokoulutuskokonaisuuksia 25, verkkokoulutusaineistoa 4000 minuuttia
- Koulutus- ja ohjaustapahtumiin osallistujien määrät 3500 osallistujaa
- Lähiopetukseen 10 kurssikokonaisuutta aineistoineen
- Oma opintopolku -kelpoisia kursseja on 15 opintopisteen edestä

8. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Johdanto

Aktiivinen ja vastuullinen kansainvälinen työ tukee järjestö- ja seuratoimintaa sekä liikunta- ja kilpailukulttuuriamme.

Olemme osa globaalia urheiluliikettä. Toimimme jäsenenä kansainvälisissä järjestöissä ja teemme yhteistyötä muiden kansainvälisten järjestöjen kanssa. Olemme edustettuina kansainvälisessä liikuntapoliittisessa päätöksenteossa.

Sidosryhmät ja toimijat

Kansainvälisellä tasolla tärkeimmät järjestötoiminnan yhteistyötahomme ovat CSIT ja ISCA sekä yhteistoimintasopimuksella Eestin urheilujärjestöt Kalev ja Jöud.

CSIT:n toiminnassa meillä on merkittävä rooli ja asema yhtenä sen suurista jäsenjärjestöistä. Olemme kansainvälisen Työväen Urheiluliitto CSIT:n (Confédération Sportive Internationale Travailleuse et Amateur / International Workers and Amateurs in Sports Confederation) jäsenjärjestö.

Olemme mukana myös International Council of Sports Science and Physical Education ICSSPE, European Fair Play Movement EFPM, International Sports and Culture Association ISCA toiminnassa.

Järjestötason yhteistoiminnan lisäksi piirit tekevät paikallista ja alueellista yhteistyötä yli kansallisten rajojen.

Toiminnan painopisteet

CSIT järjestää vuosittain kongressin, jossa olemme aktiivisesti mukana. CSIT:n käytännön työtä johtaa hallitus, jonka alaisuudessa toimii 15 lajikomiteaa. CSIT:n hallituksessa edustajanamme toimii Anu Rajajärvi. Meillä on lisäksi useampi edustaja lajien teknisissä komiteoissa.

CSIT:n Maailmankisat järjestetään syyskuussa Italian Cerviassa. Maailmankisat tarjoavat amatööriurheilijoille mahdollisuuden osallistua kansainväliseen kilpailuun sekä päästä edustamaan meitä ja Suomea kymmenien maiden joukossa. Maailmankisat ei ole tarkoitettu ammattuurheilijoille, vaan amatööriurheilijoille, työpaikkojen joukkueille ja liikunnasta kiinnostuneille harrastajille.

Kansainvälinen nuorisotoiminta jatkuu Erasmus+ Sport -rahoitteisen eYouAca -hankkeen osalta.

Toimintavuoden seminaarit ja verkostotapaamiset

CSIT:n hallituksen kokoukset, kongressi ja lajien teknisten komissioiden kokoukset ovat keskeisiä kansainvälisen toiminnan tapahtumia.

Erasmus Sport+ -rahoitteisen eYouAca -hankkeen verkostotapaamiset ovat nuorten kansainvälisen toiminnan keskiössä.

ISCA:n kansainväliset seminaarit ja webinaarit toistuvat vuosittain ja Move Congress vuosittain pidetään jälleen marraskuussa 2023.

EFPM:n seminaareihin osallistutaan hallituksen nimeämien edustajien toimesta.

Toimintavuoden liikuntatapahtumat

Osallistumme CSIT:n Maailmankisoihin. Kansainvälistä kilpailutoimintaa ohjelmassamme on lisäksi painin ja lentopallon liitto-otteluissa, International Show Competition ISC -voimistelukilpailussa sekä huippu-urheilutapahtumat nyrkkeilyn GeeBee -turnaus ja Vantaa Painicup.

Yhdessä ISCA:n kanssa organisoidaan European Mile -tapahtumia vähintään neljällä paikkakunnalla vuosittain.

Viestintä, vaikuttamistyö, tiedotus ja markkinointi

Jäsenseuramme saavat ajantasaista tietoa meidän ja muiden kansainvälisten sidosryhmien keskeisistä sisällöistä ja tapahtumista, joissa olemme mukana. Viestimme jäsenseuroille keskeisistä yhteisistä asioista uutiskirjeessä, nettisivuillamme ja sosiaalisen median kanavissa.

Tuloskortti

Tavoitteet

- Kansainvälinen yhteistyö, solidaarisuus ja ystävyys toteutuu toiminnassamme
- Tarjoamme osallistujille mahdollisuutta kansainväliseen kilpailukokemukseen ja verkostoitumiseen
- Mahdollistamme seuroillemme kansainväliseen toimintaan osallistumisen
- Ylläpidämme kansainvälisiä suhteita muun muassa ISCA- ja CSIT-järjestöihin sekä Eestin Kalev ja Jõud -järjestöihin
- Osallistumme CSIT:n Maailmankisoihin
- Meillä on oma edustajamme CSIT:n hallituksessa
- Meillä on edustajat CSIT:n lajien teknisissä komiteoissa painissa, tenniksessä, voimistelussa ja yleisurheilussa
- Olemme mukana Erasmus Sport+ -rahoitteisessa eYouAca -hankkeessa
- Liittojoukkueemme osallistuvat liitto-otteluihin lentopallossa ja painissa

Tulosten osoittaminen

- CSIT:n Maailmankisoissa vähintään 150 osallistujaa
- CSIT:n hallituksessa yksi jäsen
- CSIT:n lajien teknisissä kokouksissa 4 edustajaa
- CSIT:n Erasmus Sport+ -rahoitteisessa eYouAca -hankkeessa 15 osallistujaa
- Määrällisten tulostavoitteiden toteutuminen

- Lajien ja seurojen osallistumisaktiivisuuden arviointi
- Kisoissa saavutettujen mitalien ja pistesijojen määrä
- Laadullinen arviointi eri CSIT:n elimissä tapahtuvan kansainvälisen vaikuttamisen laajuudesta

9. LAJITOIMINTA

Johdanto

Meillä on vahva oma yhteisöllinen ja yhteiskuntavastuullinen liikuntakulttuuri ja asiantuntijuus kansallisessa ja kansainvälisessä urheilutoiminnassa, joka ohjaa toimintaamme myös tulevaan.

Lajitoiminnan valiokunnan keskeisenä tavoitteena on jäsenseurojensa koko elinkaaren käsittävän liikuntatoiminnan monipuolinen kehittäminen ja ylläpitäminen kaikilla toimintasektoreilla, lajitoiminnassa/amatöörakilpaurheilussa, lasten ja nuorten liikunta- ja kilpailutoiminnassa sekä aikuisten ja ikääntyvien liikuntatoiminnassa. Liiton jäsenseuroissa on toimintaa 80 eri urheilulajissa ja uusia lajeja hakeutuu vuosittain liiton toiminnan piiriin.

Lajien toiminnan ja tapahtumien laajuus, harrastuneisuus ja alueellisuus huomioidaan valiokunnan toiminnassa.

Tulevana toimintavuonna vaikutamme toiminnan sisältöön, suunnitteluun, parempien edellytysten luomiseen sekä onnistuneiden tapahtumien järjestämiseen. Kansainvälisyys on edelleen yksi tärkeä kehittämiskohteemme.

Sidosryhmät ja toimijat

Toiminnan organisoinnista vastaa lajitoiminnan valiokunta yhdessä liikuntapäällikön kanssa. Toiminnanjohtajat vastaavat omista urheilulajeistaan piireissä, alueilla ja seuroissa. Vuonna 2023 toimivat seuraavat lajijaostot: jalkapallo- ja futsal-, lentopallo-, mamamet-, nyrkkeily-, paini-, petankki-, shakki-, uinti-, voimistelu- ja tanssi- sekä yleisurheilujaosto. Yhteyshenkilöt ovat seuraavissa lajeissa: e-urheilu, golf, hiihto, judo, koripallo, padel, pöytätennis, salibandy, tennis ja veneily.

Liikuntapäällikkö vastaa myös muiden, kuin edellä mainittujen lajien koordinoinnista, suunnittelusta ja käytännön tukitoimista.

TUL:n liikunta-, urheilu-, ja valmennustoiminta perustuu suurelta osin vapaaehtoisesti toimiviin koulutettuihin lajiosaajiin, vaikka palkattujen työntekijöiden ja ammattivalmentajien määrä onkin seuroissa lisääntynyt.

Vahvistamme edelleen jo toimivia yhteiskuntasuhteita ja yhteistyötä eri yhteisöjen OKM, Olympiakomitea, Paralympiakomitea, lajiliitot, kunnat, muut liikuntajärjestöt sekä terveyttä edistävät järjestöt, ammattiyhdistysliike, kansainväliset urheilujärjestöt kanssa.

Ylläpidämme hyvää yhteistyötä edelleen myös eri lajien tukiyhdistysten, säätiöiden, urheiluopistojen, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen ja urheiluakatemioiden kanssa. Toimintamme laajenee eläkeläisjärjestöjen, yritysten ja muiden yhteisöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Tuemme liittona omalta osaltamme monin eri tavoin myös huippujemme ja huipulle tähtäävien nuorten urheilijoidemme urakehitystä.

Tärkeä lajiliittoyhteistyömme jatkuu, joka on TUL:n omien jäsenseurojen sekä liiton jaostotoiminnan rinnalla olevaa toimintaa.

Toiminnan painopisteet

Lajitoiminnan monipuolinen liikunnan harraste- ja kilpaurheilun toteuttaminen ja kehittäminen. Osallistumme kansainväliseen toimintaan pääpainopisteen ollessa CSIT:n Maailmankisoissa.

Liikkeelle! koko vuoden liikuntatapahtumat. Pääteemoina: hiihto ja muut talvilajit, pyöräily, kävely ja juoksu, vesiliikunta sekä hyvinvointia kuntosalilta.

Ohjaaja- ja valmentajakoulutus sekä lajikohtaiset koulutukset ja lajileirit. Verkkokoulutuslustomme (tulkouluttaa.fi) laajasti ja monipuolisesti käytössä.

Valmennusapurahojen jako n. 80:lle nuorelle lupaavalle eri lajien urheilijalle yhteistyöryhtymme, säätiöiden, tukiyhdistysten ja ammattiliittojen tuella.

Toimintavuoden seminaarit ja verkostotapaamiset

Lajien toiminta- ja verkostotapaaminen tammikuussa ja syyskuussa.

Lajivastaavien yhteiset palaverit kvartaaleittain tammikuussa, huhtikuussa, kesäkuussa ja lokakuussa.

Lajijaostojen omat neuvottelupäivät ja seminaarit.

Kansalliset ja kansainväliset seminaarit ja yhteistyötapaamiset.

Vuosittaiset palkitsemiset: Paras urheilija, Vuoden urheiluvalmentaja ja Vuoden urheilujoukkue, Liikuntakulttuuriteko ja Valmennus elämäntyönä -palkinto. Lisäksi nimeämme lajien parhaat urheilijat.

Toimintavuoden liikuntatapahtumat

Jäsenseuramme jatkavat kansainvälistä urheilutoimintaa sekä urheilija- ja valmentajavaihtoa.

Kansainväliset liikuntatapahtumien keskeiset tapahtumat ovat

- Kansainväliset CSIT:n Maailmankisat Cerviassa Italiassa 5.-10.9.
- 41. kansainvälinen GeeBee -nyrkkeilyturnaus 13.-16.4.
- Kansainvälinen Vantaa Painicup marraskuussa.
- International Show Competition (ISC) keväällä.
- Liitto-ottelut lentopallossa ja painissa.

TUL:n avoimia mestaruuskilpailuja järjestetään yhä useammassa eri lajissa.

Liikkeelle! -tapahtumakonseptissa, jossa jokaisen teemakuukauden aikana järjestetään kilpailutoimintaa eri ikäisille useammassa eri lajissa.

Lajileiritoimintaa kehitetään ja laajennetaan edelleen eri lajeissa.

Yhteisöllisesti liikuttavaa leiritoimintaa -leirikokonaisuudessa mukana olevat lajit: e-urheilu, jalkapallo, judo, karate ja paini.

Lajikohtaiset toiminnot on esitelty erillisessä taulukossa, joka on tämän toimintasuunnitelman liitteenä.

Viestintä, vaikuttamistyö, tiedotus ja markkinointi

Toimialan viestinnässä tehostetaan ajankohtaisen tiedon välittämistä liiton omiin viestintäkanaviin sekä laajasti muille tiedotusvälineille.

Tapahtumista, koulutuksista ja leireistä viestitään aktiivisesti liiton omilla nettisivuilla ja tapahtumakalenterissa sekä sosiaalisessa mediassa.

Tulevien lajitapahtumien markkinointi ja viestintä on ajantasaista, säännöllistä, monipuolista ja kiinnostavaa.

Lajitoiminnan valiokunta huolehtii lajijaostojen riittävästä toimintaperiaatteiden ohjeistuksesta ja siitä, että jaostojen tehtävät ja roolit ovat selkeät ja liiton toimintalinjausten mukaiset.

Lajijaostot huolehtivat omalta osaltaan lajinsa viestinnästä ja tapahtumien tiedottamisesta yhteistyössä liiton viestintäpäällikön kanssa.

Kilpailujen/TUL:n mestaruuskilpailujen tulokset julkaistaan nopeasti kilpailujen päätyttyä TUL:n nettisivuille lajivastaavan tai viestintäpäällikön toimesta sekä mahdollisuuksien mukaan järjestäjien toimesta paikallislehdissä.

Tuloskortti

Tavoitteet

- Toimintamme ehtymätön voimavara ovat toimivat ja aktiiviset lajijaostot ja jäsen seuramme
- Aktivoimme ja kannustamme seuraväkeämme monipuoliseen liikunta- ja seuratoimintaan
- Tuemme ja kannustamme urheilijoitamme harrastamaan ja kilpailemaan
- Lisäämme koulutuksilla ohjaajien, valmentajien, urheilijoiden ja seuratoimijoiden osaamista
- Aktivoimme koulutuksiin osallistumista
- Tarjoamme kansainvälisiä kilpailukokemuksia, osallistumismahdollisuuksia ja elämyksiä
- Kehitämme lasten ja nuorten sekä aikuisten harrasteliikuntaa ja kilpaurheilua sekä tuemme kansainvälistä amatöörikilpaurheilua ja kannustamme huipulle tähtääviä urheilijoitamme
- Menestymme ja mahdollistamme suuren osallistujamäärän kansainvälisissä kilpailuissa
- Huolehdimme, että kisajärjestelyt kaikissa TUL:n kilpailutapahtumissa ja kansainvälisissä tapahtumissa on kaikilta osin hyvin hoidettu
- Toteutamme kilpaurheilutoimintaa liitossa, piireissä, alueilla ja seuroissa
- Lajitoimintamme on monimuotoista: lajien avoimet mestaruuskilpailut, perinneurheilulajien mestaruuskilpailut, lajileirit, lajien neuvottelupäivät
- Jaamme yhteistyökumppanien ja säätiöiden apurahat sekä vuosittaiset huomioimiset TUL juhlassa

- Hoidamme asiantuntemuksella Yhteisöllisesti liikuttavaa leiritoimintaa -projektin
- Vahvistamme tunnettuuttamme valtakunnallisesti ja kansainvälisesti
- Seuraamme urheilijoidemme menestymistä arvokisoissa
- Ylläpidämme ajantasaista lajiluetteloa liitossa harrastettavista kilpailulajeista

Tulosten osoittaminen

- Jäsenseuroissa harrastetaan 80 eri lajia
- TUL:n avoimet mestaruuskilpailut vähintään 25 lajissa, joissa yli 10000 osallistujaa.
- Ay-kilpailut vähintään neljässä lajissa, joissa yhteensä 400 osallistujaa
- Kansainvälistä toimintaa vähintään 20 lajissa
- CSIT:n Maailmankisoihin osallistuu 250 osallistujaa
- International Show Competition ISC 75 kilpailijaa, kolmesta eri maasta
- Nyrkkeilyn GeeBee 80 osallistujaa, 15 eri maasta
- Vantaa Painicup 100 osallistujaa, 10 eri maasta
- Yhteisöllisesti liikuttavaa leiritoimintaa -konseptissa mukana viisi lajia ja 400 osallistujaa
- Lajien neuvottelupäivät kokoavat 150 osallistujaa ja lajien infotilaisuudet 80 osallistujaa
- Ohjaaja- ja valmentajakoulutukset sekä lajikohtaiset tukipalvelut ja neuvonta toteutuvat kaikilla neljällä alueella
- Valmennusapurahoja myönnetään 80 kansainväliselle ja kansalliselle huipulle tähtäävälle nuorelle urheilijalle ja/tai joukkueelle
- Osallistujamäärät tulostavoitteiden mukaisesti
- Kilpailutuloksia ja menestystä seurataan aktiivisesti
- Koulutuksista ja leireiltä saadut palautteet
- Toiminta-aktiivisuuden ja motivaation arviointi tilastoimalla
- Uutisoinnin tehostaminen ja ajantasaisuus. Hyödynnetään piirien alueille olevien tapahtumakirjoittajien ja jaostojen aktiivisuutta

10. TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS

Johdanto

Tavoitteemme on olla liikuntakulttuurin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden suunnannäyttäjä. Strategiamme mukaisesti jokaisella tulee olla mahdollisuus liikkua henkilön iästä, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, varallisuudesta, etnisestä taustasta tai muista tekijöistä riippumatta. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöllä on merkittävä rooli matalan kynnyksen osallistumisen mahdollistamisessa sekä osallisuuden parantamisessa.

Vuoden 2023 keskeisenä sisältönä on erityisryhmien yhdenvertaisuuden edistäminen liikunnassa ja urheilussa sekä urheiluseurojen tukeminen paikallisessa yhdenvertaisuustyössä esimerkiksi koulutuksen kautta. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on koko liikuntayhteisössä merkittävä toimintaedellytys, jonka eteen tehdään töitä yhdessä.

Sidosryhmät ja toimijat

Liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kehittämisestä ja toteuttamisesta vastaa työntekijöistä ja luottamushenkilöistä koottu tasa-arvovaliokunta, joka huolehtii organisaation sisäisestä tasa-arvotyön kehittämisestä sekä sen jalkauttamisesta seurojemme toimintaan. Valiokunnan esittelijä-sihteerinä toimii hallinnon koordinaattori. Valiokunta on koottu vuoden 2022 liittokokouksen jälkeen uudelle kolmivuotiskaudelle.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö jalkautuu koko liiton toiminnan tasolle. Organisaation sisällä keskeisiä sidosryhmiä ovat piirijärjestöt, muut valiokunnat sekä luottamushenkilöt ja henkilöstö. Keskeisiä sidosryhmiä ovat myös TUL:n jäsen seurat sekä liikunta- ja urheilujärjestöjen vastuullisuustyöstä vastaavat toimijat. Koulutuksessa keskeinen yhteistyökumppani on Suomen Paralympiakomitea ry. Liiton henkilökunnasta nimetty henkilö osallistuu tiiviisti koko liikuntayhteisön vastuullisuustyöhön ja tekee aiheen tiimoilta yhteistyötä muiden järjestöjen ja organisaatioiden kanssa.

Toiminnan painopisteet

Vuonna 2023 toiminnan keskeiset painopisteet ovat seuraavat:

ERITYISRYHMIEN LIIKUNNAN EDISTÄMINEN. Toteutamme yhteistyössä Paralympiakomitean kanssa soveltavan liikunnan koulutuskokonaisuuden ja tuemme sen avulla seuroja erityisryhmien liikuntatoiminnan käynnistämiseksi. Nostamme viestinnässä ja kannanotoissa esiin urheiluseuroja, joiden toiminnassa erityisryhmät on otettu hyvin huomioon ja kannustamme jäsenseurojamme esteettömän ja soveltavan liikuntatoiminnan edistämiseen.

MONIKULTTUURISUUDEN EDISTÄMINEN LIIKUNNASSA JA URHEILUSSA. Teemme töitä sen eteen, että liikkuminen ja seuratoimintaan osallistuminen on helppoa ja mahdollista henkilön etnisestä taustasta riippumatta. Urheiluseuratoiminnan inklusion edistäminen helpottuu esimerkiksi seuratoimijoiden koulutuksen avulla.

KOULUTUSTOIMINTA. Tarjoamme urheiluseuroille maksuttoman ja laajan verkkokoulutuskokonaisuuden. Koulutamme urheiluseuroja myös alueellisesti lähikoulutuksena. Autamme seuroja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien luomisessa ja sitä kautta käytännön yhdenvertaisuustyössä.

YHTEISTYÖ. Tiivistämme yhteistyötä muiden liikunta- ja urheilujärjestöjen kanssa. Yhdessä meillä on mahdollisuus saada äänemme paremmin kuuluviin esimerkiksi yhteiskunnallisessa keskustelussa ja kokonaisvaltaisen vastuullisuustyön edistämisessä.

Toimintavuoden seminaarit ja verkostotapaamiset

Järjestämme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutusta verkossa TUL kouluttaa -koulutus- ja alustalla sekä lähikoulutuksena alueellisesti. Näiden lisäksi vuonna 2023 järjestetään Soveltavan liikunnan koulutuskokonaisuus yhteistyössä Paralympiakomitean kanssa. Työstämme tarpeen mukaan koulutuksia myös muiden yhteistyöjärjestöjen kanssa.

Viestintä, vaikuttamistyö, tiedotus ja markkinointi

Vaikuttamistyö on yksi keskeisistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteistä. Tasa-arvovaliokunta kirjoittaa aktiivisesti blogitekstejä ja kannanottoja ajankohtaisista teemoista. Kannanottoja kirjoitetaan myös yhteistyössä muiden organisaatioiden kanssa.

Viestimme ajankohtaisista koulutuksista ja tapahtumista TUL:n uutiskirjeen ja sosiaalisten median kanavien avulla. Lisäämme tietoisuutta erityisesti verkkokoulutus- ja alustalla tapahtuvasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksesta.

Järjestämme sosiaalisen median kampanjan, jonka avulla erityisryhmien liikuntaa organisoivat urheiluseurat saavat toimintaansa paremmin esille. Päivitysvastuussa olevat seurukset päivittävät TUL:n Instagram- ja Facebook-tarinoita yhden päivän ajan ja kertovat toiminnastaan ja esimerkiksi sen aloittamisesta.

Viestinnän pääyleisönä ovat seurojemme ja piirien toimijat sekä liiton luottamushenkilöt. Viestinnän sisällöissä panostetaan saavutettavuuteen, laatuun, asiapitoisuuteen sekä olennaisuuteen liiton toiminnan kannalta.

Tuloskortti

Tavoitteet

- Olemme urheiluyhteisössä vaikuttava toimija tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisessä.
- Erityisryhmien, kuten erityistä tukea tarvitsevien ja vammaisten henkilöiden liikuntamahdollisuudet lisääntyvät.
- Seuratoimijoiden valmiudet tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön toteuttamiseen lisääntyvät.
- Osallistumme aktiivisesti verkostotapaamisiin ja osoitamme näkyvästi tukemme yhdenvertaisuustyössä.
- Liikunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemat nousevat yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Tulosten osoittaminen

- Koulutuksia toteutetaan aktiivisesti valtakunnallisesti sekä piireissä seuratoimijoille. Koulutuksessa tehdään vahvasti yhteistyötä muiden organisaatioiden kanssa.
 - o Arvioidaan järjestettyjen koulutusten lukumäärä sekä koulutuksiin osallistuneiden määrä. Kerätään osallistujilta laadullinen palaute koulutuksen jatkokehitystä varten.
- Verkkokoulutuslustralta julkaistut koulutukset ja materiaalit saavuttavat entistä suuremman osan seuratoimijoista.
 - o Arvioidaan koulutuslustralta koulutuksiin osallistuneiden lukumäärän sekä sähköisesti saadun palautteen avulla.
- Liitolle tuotetaan aktiivisesti materiaalia ja julkaisuja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista ja tuodaan sen kautta lisää tietoa ja tietoisuutta jäsenille.
 - o Arvioidaan tuotettujen materiaalien ja julkaisujen määrän kautta.
 - o Arvioidaan viestinnän tavoitavuuden (esim. luku- ja näyttökerrat) kautta.
- Urheiluseurojen kiinnostus ja osaaminen soveltavan liikunnan toiminnan kehittämiseen ja järjestämiseen lisääntyy.
 - o Arvioidaan esimerkiksi koulutuksen käyneiden lukumäärän sekä sosiaalisen median kampanjan luku- ja näyttökertojen avulla.
 - o Kartoitetaan jäsenseurojen soveltavan liikunnan toiminta toimintavuoden alussa ja sen päättyessä.

11. VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Johdanto

Viestintämme on vuorovaikutteista, saavutettavaa ja laadukasta. Vuonna 2023 viestinnässä ja markkinoinnissa keskitymme entistä enemmän tukemaan seurojen toimintaa sekä nostamaan seuroja esille viestinnässämme. Lisäksi tavoitteenamme on kehittää sisäistä viestintää ja sen käytänteitä entistä avoimemmaksi ja ketterämmäksi.

Sidosryhmät ja toimijat

Viestinnästä ja markkinoinnista vastaa ensisijaisesti viestintäpäällikkö. Viestintäpäällikön tukena toimii hallinnon koordinaattori. TUL:n piirien ja alueiden toiminnanjohtajat osallistuvat omien alueidensa paikallisen viestinnän ja markkinoinnin toteuttamiseen.

Viestinnän ja markkinoinnin keskeisimmät sidosryhmät ovat yhteistyökumppanimainostoimisto Mainostoimisto VärikäS Oy, painotalo Grano Oy, muiden yhteistyökumppaneiden viestinnästä ja markkinoinnista vastaavat henkilöt, henkilöstö, seurojen aktiivit ja median edustajat.

Toiminnan painopisteet

Vuonna 2023 viestinnässä ja markkinoinnissa keskitymme erityisesti tukemaan seuroja ja seurojen toimintaa viestinnällämme sekä nostamaan seuroja esille viestinnässämme. Lisäksi keskitymme erityisesti kehittämään sisäisen viestinnän käytänteitä (lajijaostojen ja työntekijöiden välistä viestintää) entistä ajankohtaisemmaksi ja läpinäkyväksi.

Toimenpiteet

Viestintämme tukee seuroja ja seurojen toimintaa. Viestimme aktiivisesti seurojen kanssa ajankohtaisista ja relevanteista aiheista sosiaalisen median, nettisivujen ja uutiskirjeiden kautta. Järjestämme seuroille viestintä- ja markkinointikoulutusta sekä verkkokoulutuslustoillamme että lähikoulutusta paikallisesti.

Viestintämme nostaa seuroja ja seurojen onnistumisia esille. Reagoimme sosiaalisen median kanavissa seurojen onnistumisiin ja nostamme heitä esille myös omilla sosiaalisen median kanavissamme ja nettisivuilla. Suunnittelemme ja toteutamme viestintäkampanjan, jossa nostamme seurojamme esille omilla kanavissamme.

Viestimme saavutettavasti ja ymmärrettävästi kaikissa digiviestinnän kanavissa. Kehitämme ja ylläpidämme digiviestintäkanavien saavutettavuutta niin, että se ylittää saavutettavuusohje WCAG:N mukaisille A- ja AA-tasolle. Koulutamme työntekijöitä viestinnän saavutettavuudesta sekä verkkokoulutuslustoillamme että livekoulutuksina.

Viestintämme tuo toimintaamme ja arvoja selkeästi esille. Valitsemme oikeat ja kanavat viestiä laajasta ja selkeästi tapahtumistamme ja arvoistamme. Hyödynnämme sponsoroitua ja kohdennettua markkinointia erityisesti uusien kohderyhmien tavoittamiseen.

Sisäinen viestintämme on ajankohtaista ja avointa. Kehitämme sisäisen viestinnän käytänteitä. Tiivistämme toimiston ja lajijaostojen sekä valiokuntien välistä viestintää ja luomme viestinnälle oman pelikirjan.

Kehitämme työntekijöiden viestintäosaamista- ja valmiuksia. Kasvatamme työntekijöiden viestintäosaamista viestintäkoulutuksilla, joissa hyödynnämme lähikoulutusten lisäksi verkkokoulutusalaustamme.

Viestimme rohkeasti liikunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuustekijöistä. Kehitämme mediaseurantaamme ja osallistumme aktiivisesti julkiseen keskusteluun liikunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioissa. Otamme rohkeasti kantaa liikunnan ja urheilun ajankohtaisiin teemoihin.

Julkaisemme TUL Aviisi -lehden. Julkaisemme TUL:n päivänä 26.1. TUL Aviisi -lehden, joka sisältää artikkeleita vuoden 2022 TUL:n palkituista tahoista sekä yhteistyökumppaneista. Lehti postitetaan seuroillemme, julkaistaan verkkolehtenä sekä jaetaan tapahtumissamme.

Tuloskortti

Tavoitteet

- Seurojen toimintaedellytykset paranevat
- Seuratoimijoiden viestintä- ja markkinointiosaaminen kasvaa
- Viestintämme on saavutettavaa kaikissa digiviestintäkanavissamme
- Tunnettuutemme matalan harrasteliikunnan mahdollistajana sekä seurojemme tukijana kasvaa
- Henkilökunnan ja lajijaostojen sekä valiokuntien välille on luotu yhteisesti viestintäkäytänteet ja viestintä on avointa ja ajankohtaista sekä kaikille saavutettavissa
- Liikunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemat nousevat julkiseen keskusteluun
- TUL Aviisi -lehti julkaistaan

Tulosten osoittaminen

- Viestinnän tavoitavuus ja kohdentuminen eri kanavissa
- Viestintä- ja markkinointikoulutuksiin osallistuneiden määrät ja koulutuksista saadun palautteen laatu
- Viestintä ylittää kaikissa digiviestintäkanavissa vähintään saavutettavuusohje WCAG:N mukaisille A- ja AA-tasoisille
- Työntekijöiden ja lajijaoston sekä valiokuntien kerätty palaute sisäisestä viestinnästä
- Seuroilta kerätty palaute
- Julkisen keskustelun määrä ja keskustelun sävy

12. TALOUS, HALLINTO JA ORGANISAATIO

Henkilöstön kehittäminen

Koulutamme henkilöstöämme aktiivisesti toiminnan laadun ja tehokkuuden parantamiseksi.

Henkilöstöjohtamisessa siirrymme entistä vahvemmin jatkuvan kehittämisen toimintamalliin, jonka tukena on kerran vuodessa pidettävät kehityskeskustelut. Kehityskeskustelut pidetään vuoden viimeisen kvartaalin aikana ja samalla luomme jokaiselle uudet tuloskortit sekä tarkastelemme aikaisempien tuloskorttien toteutumista. Kehityskeskustelujen ja tuloskorttijärjestelmän avulla ohjaamme rajallisten henkilöstöresurssiemme käyttöä.

Henkilöstön yhteen kokoavat henkilöstöpäivät pidetään vuonna 2023 vähintään kolmesti. Henkilöstöpäivien tavoitteena on kouluttaa henkilöstöä, sekä parantaa työyhteisön yhteishenkeä ja ilmapiiriä. Henkilöstöpäivät pyritään pitämään tapahtumien, kuten TUL Vuosijuhlan, Aprilliristeilyn ja Seurapäivien yhteydessä.

Työyhteisön hyvinvointia, toimivuutta ja motivaatiotekijöitä mitataan syksyllä 2023 Parempi Työyhteisö -kyselyllä.

Kannustamme henkilöstöä entistä enemmän itsenäiseen päätöksentekoon ja uusien toimintatapojen kehittämiseen ja kokeiluun. Ohjaamme resursseja henkilöstön kouluttamiseen, jotta jokaisen ammattitaidon kehittyminen työuran aikana voidaan taata.

Digitaalisten palveluiden hyödyntäminen

Kehitämme tapahtumien ilmoittautumista ja maksuprosessia edelleen Lyyti-järjestelmän avulla, jotta mahdollisimman suuri osa tapahtumahallinnasta voidaan automatisoida. Maksullisten tapahtumien osalta keräämme maksut ennen tapahtumia jälkilaskutuksen sijaan välttääksemme luottotappioita ja ns. no show-ilmiötä.

Jatkamme ja syvennämme Visma Severa -toiminnanohjausjärjestelmän käyttöä, minkä avulla parannamme seuraturtemustamme, kirjaamme seura-auditointeja, sekä parannamme seurarekisterimme luotettavuutta ja mahdollistamme piirien laskutuksen ohjelman avulla.

Prosessit ja tehostaminen

Toimintavuoden aikana prosessien selkeyttämistä ja kuvaamista jatketaan. Tavoitteena on luoda prosessit ja niiden kuvaukset, joiden avulla mahdollistamme virheettömät hallinnon perustoiminnot ja siten optimoimme niihin käytettävän ajan ja henkilöresurssit. Hallinnon kehittämisen ja keventämisen avulla siirrämme resursseja aikaisempaakin enemmän seurojen kanssa tapahtuvaan kanssakäymiseen ja yhteistyöhön.

Hallitus- ja valtuustotyöskentely

Hallitus kokoontuu noin kahdeksan kertaa vuoden aikana, ja kokouksia pidetään etänä mahdollisuuksien mukaan. Valtuusto kokoontuu sääntömääräisesti kahdesti.

Hallituksen ja valtuuston työskentelyä pyritään kehittämään entisestään ja kokousten tehokkaaseen valmisteluun panostetaan.

Matkustaminen ja etäkokoukset

Järjestettävien kokousten osalta hyödynnämme mahdollisuuksien mukaan etäkokoustekniikkaa taataksemme tehokkuuden toiminnallisesti ja taloudellisesti.

Matkustamiseen liittyviä kuluja pyritään entisestään pienentämään ja matkalaskukäytänteitä kehittämään entistä automatisoidumpaan suuntaan.

Ympäristö- ja ilmastovastuuohjelmamme mukaisesti pyrimme mahdollistamaan jokaiseen kokoukseen osallistumisen etäyhteydellä ja seuraamme sekä toteutamme tapoja vähentää kokoustamisesta aiheutuvia päästöjä.

Piiriorganisaatiot ja niiden kehittäminen

Vuoden 2021 linjausten mukaisesti jatkamme piiriorganisaatioidemme kannustamista toiminnalliseen ja rakenteelliseen uudistumiseen. Tuemme piirejä yhdistymistyössä. Tuemme piiriorganisaatioitamme toiminnan kehittämisessä tarjoamalla taloudellisia ja toiminnallisia resursseja.

Talous

Vuoden 2023 talousarvio on esitetty toimintasuunnitelman liitteenä. Arvioimme toiminnan kokonaistuottojemme olevan 1 762 950,00 €. Tilikauden tuloksen arvioimme olevan 1 174,47 € ylijäämäinen.

Taloushallinnon kehittäminen

Tavoitteenamme on, että ostolaskujen osalta pääsemme 100-prosenttiseen verkkolaskutukseen, jolloin ostolaskujen käsittelyyn käytettävä resurssi saadaan entistä vähäisemmäksi.

Myyntilaskujen perintä- ja muistutusprosessia kehitämme edelleen luottotappioiden minimoimiseksi ja kassan kierron varmistamiseksi.

Ostolaskujen tiliöinnit tehdään jatkossa laskujen hyväksymisen yhteydessä suoraviivaistaaksemme ja tehostaaksemme taloushallintoa entisestään.

Sijoitukset

Hyödynnämme kahden eri varainhoitajan palveluita sijoitustemme hoidossa. Varallisuuttamme hoitaa sijoitussuunnitelmamme mukaisesti Nordea ja Titanium.

Vastuullisuus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus

Päivitimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelmamme vuonna 2020. Osana ohjelman jalkauttamista julkistamme vuoden 2021 lopulla laajan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuskokonaisuuden. Vuonna

2022 keskityimme erityisesti koulutuskokonaisuuden jakeluun verkkokoulutuslustoillamme. Vuoden 2023 koulutusten käyttäjämäärää lisätään.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelmamme ohella julkaisimme vuonna 2022 uuden henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Ohjelman implementointiin paneudutaan erityisesti vuonna 2023.

Eettiset ohjeet

Järjestöllämme on olemassa myös eettiset ohjeet, joiden noudattamista jatketaan vuoden 2023 aikana. Ohjelmaan tehdään tarvittaessa muutoksia.

Turvallinen ja terveellinen toimintaympäristö

Turvallisesta ja terveellisestä toimintaympäristöstä pidetään huolta. Tapahtumissamme ja toiminnassamme epäasialliselle käytökselle on aina nollatoleranssi. Epäasialliseen käytökseen ja häirintään puututaan mahdollisimman nopeasti. Toimintamme perusaatteen mukaisesti kaikista ja erityisesti yhteiskunnan heikoimmassa asemassa olevista pidetään huolta. Haluamme tarjota kaikissa olosuhteissa kaikille turvallisen liikuntaympäristön, jossa jokaisella on mahdollisuus liikkua omaehtoisesti terveyttä vaaliakseen ja hyvinvointia kehittääkseen.

Kaikissa tapahtumissamme huolehdimme tapahtumien turvallisuudesta ja laadimme ennakkoon turvallisuus- ja pelastussuunnitelmat. Tapahtumiin osoitetaan tarvittavat turvallisuusjärjestelyt. Turvallisuus koskee liikuntaa ja suorituksia, mutta myös katsomoturvallisuutta.

Henkilöstön jaksaminen

Henkilöstömme työterveyshuoltoon panostetaan laajasti työssä jaksamisen takaamiseksi. Olemme myös laatineet ennakoivia varhaisen puuttumisen malleja ja päihdeohjelman, joiden avulla varmistamme työntekijöidemme jaksamista ja riskien havainnointia. Haluamme huolehtia henkilöstöstämme, jotta voimme rakentaa menestystämme heidän varaansa.

Ympäristövastuullisuus

Olemme laatineet järjestöllemme ympäristö- ja ilmastovastuuohjelman, joka nojaa vahvasti urheiluyhteisön yhteiseen vastuullisuusohjelmaan 2020–2024.

Ohjelman onnistumisen kannalta on keskeistä, että tunnistamme oman toimintamme ympäristövaikutukset, vähennämme vaikutuksia, viestimme ohjelmamme sisällöstä ja toimenpiteistä aktiivisesti, sekä arvioimme kriittisesti onnistumistamme ja päivitämme tavoitteitamme arviomme pohjalta.

Ohjelma tulee olemaan käytössä viimeistään vuoden 2021 loppupuolella, ja sen aktiivinen implementointi ja viestintä on pääpainossa vuoden 2022 alusta saakka ja jatkuu vuonna 2023.

Reilu Peli

Laadimme vuoden 2023 aikana uudet urheiluyhteisön yhteiseen vastuullisuusohjelmaan 2020–2024 pohjautuvat Reilun Pelin periaatteet.

Hyödynnämme tämän vastuullisuuskokonaisuuden osalta kansainvälisen yhteistyömme (European Fair Play Movement) tarjoamia mahdollisuuksia ja oppeja.

Tavoitteenamme on entisestään kirkastaa Reilun Pelin periaatteita järjestössämme, sekä tarjota oman ohjelmamme kautta jäsenseuroillemme työkaluja Reilun Pelin näkyväksi saattamiseksi.

Kurinpito

Olemme laatineet vuonna 2020 kurinpitosäännöt, joiden ensisijaisena tarkoituksena on viestiä siitä, miten vakavasti suhtaudumme urheilun ja liikunnan kentille kuulumattomiin ilmiöihin.

Vuonna 2023 kurinpitovaliokunta jatkaa toimintaansa. Kurinpitosääntöjä päivitetään tarvittaessa.

Tarkastelemme aktiivisesti urheiluyhteisön keskitetyn eettisten rikkomusten kurinpitojärjestelmän soveltuvuutta järjestömme osalta ja sitoudumme ohjelmaan arvioon pohjautuen.

Vuoden valtakunnalliset päätapahtumat

TUL:n Vuosijuhla

TUL:n päivän juhla pidetään Helsingissä lauantaina 28.1.2023.

Aprilliristeily

Perinteinen seuraväen seminaariristeily järjestetään 1.–2.4.2023.

Risteilyn yhteydessä järjestämme seminaarin, jossa alansa asiantuntijat puhuvat ajankohtaisista seuratoiminnan ja liikuntapolitiikan sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden aiheista.

Unelmien Liikuntapäivä

Unelmien Liikuntapäivän päätapahtuma järjestetään Turussa Kupittaalla 10.5.2023. Mukaan odotetaan jopa 2000 lasta päivän aikana.

Seurapäivät

Valtakunnalliset Seurapäivät järjestetään Raumalla 25.–26.11.2023.

Seminaarin tavoite on olla alueensa merkityksellisin seminaaritapahtuma.

Toimintavuoden hankkeet

Dikiliikkujat

Edistämme yli 65-vuotiaiden liikunnallisuutta, liikuntaosaamista ja sosiaalista kanssakäymistä digitaalisia kanavia hyödyntäen. Tarjoamme ikäihmisille tietoa ja tukea terveellisten liikuntatottumusten toteuttamiseksi koti- ja kuntosaliympäristöissä.

Etäjumppien ohella järjestämme virtuaalisia kahvitilaisuuksia, joissa ikäihmiset saavat sosiaalisia kokemuksia digitaalisesti. Etäjumppien lisäksi tuotamme kuntosaliliikuntavinkkejä videomuodossa jaettavaksi digitaalisen koulutuslustomme kautta.

Hankkeelle on saatu kokonaisuudessaan 15 000 €:n OKM:n myöntämä erityisavustus. Hanke toteutetaan yhdessä Fressin kanssa.